

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "НИЖНЕТАВДИНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"
(МАОУ "НИЖНЕТАВДИНСКАЯ СОШ")**

ПРИКАЗ

17 сентября 2024 года

№ 83/1-ОД

с. Нижняя Тавда

**Об утверждении Положения об условиях осуществления выплат
ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство
педагогическим работникам, а также выплат ежемесячного денежного
вознаграждения советникам директоров муниципального автономного
образовательного учреждения МАОУ «Нижнетавдинская СОШ»**

В соответствии с Постановлением Правительства Тюменской области от 08.08.2024 № 541-п «О внесении изменений в постановление от 04.06.2020 № 343-п» и Постановлением администрации Нижнетавдинского муниципального района от 13.09.2024 № 71 «О внесении изменений в постановление администрации Нижнетавдинского муниципального района от 19.06.2020 №57», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение об условиях осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров муниципального автономного образовательного учреждения МАОУ «Нижнетавдинская СОШ».
2. Признать утратившим силу Положение, утвержденное приказом муниципального автономного образовательного учреждения «Нижнетавдинская средняя общеобразовательная школа» от 28.08.2020 № 114/6-ОД «Об утверждении Положения об условиях осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального автономного образовательного учреждения МАОУ «Нижнетавдинская СОШ».
3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.
4. Обеспечить размещение настоящего приказа в новой редакции с приложением на официальном сайте МАОУ «Нижнетавдинская СОШ» <http://scola-ntavda.ru> в сети «Интернет» в сроки, установленные законодательством.
5. Инспектору по кадрам и делопроизводству ознакомить с положением всех сотрудников муниципального автономного образовательного учреждения «Нижнетавдинская средняя общеобразовательная школа», а

также производить ознакомление с ним всех вновь принимаемых работников до подписания трудового договора.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С.В. Калайчиева', written in a cursive style.

С.В. Калайчиева

Положение

об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Нижнетавдинская средняя общеобразовательная школа»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Тюменской области от 04.06.2020 № 343-п «Об осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», Постановлением администрации Нижнетавдинского муниципального района от 19.06.2020 № 57 «Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района за счет средств иного межбюджетного трансферта.
2. Настоящее положение устанавливает размер, условия и порядок выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – выплаты денежного вознаграждения за классное руководство, вознаграждения советникам директоров) муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Нижнетавдинская средняя общеобразовательная школа» (далее – учреждение), реализующего образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе

адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – выплаты денежного вознаграждения за классное руководство).

3. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику, а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров в размере 10 000,00 (десять тысяч) рублей в месяц за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения (20 000,00 рублей) одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах; в размере 5 000,00 (пять тысяч) рублей в месяц советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

4. В случае необходимости денежное вознаграждение за классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками учреждения, ведущими учебные занятия в данном классе.

5. Функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися возлагаются на педагогического работника, а также советника директора с его письменного согласия приказом директора учреждения.

6. Вознаграждение за классное руководство, вознаграждение советникам директоров выплачивается с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство, вознаграждение советникам директоров является составной частью заработной платы педагогического работника и выплачивается педагогическим работникам, а также советникам директоров одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.

8. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа директора об освобождении педагогического работника, а также советника директора от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе, осуществлению обязанностей советника директора по воспитанию по различным основаниям.

9. Денежное вознаграждение за классное руководство и вознаграждение

советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаях его определения.

10. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей.

11. Денежное вознаграждение за функции классного руководителя может быть временно возложено на другого педагогического работника на период отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до 3 лет основного работника.